

آیین‌نامه اجرایی ماده ۷۵ قانون نظام صنفی

موضوع: حقوق هیأت ریسه مجامع امور صنفی و هیأت مدیره اتحادیه‌ها

ماده ۱- حقوق دریافتی عبارت از مبلغ دستمزدی است که رییس و اعضاء هیأت مدیره اتحادیه‌های صنفی از محل بودجه اتحادیه در ازای کار و خدمات دریافت می‌نمایند.

تبصره ۱- هر یک از رؤسای هیأت مدیره اتحادیه‌های صنفی، چنانچه به عضویت هیأت ریسه مجمع انتخاب شود، در ازای ارایه کار و خدمات، حقوق خود را فقط از بودجه مجمع مربوط دریافت می‌دارد.

تبصره ۲- مدت کار تمام‌وقت جهت اعضای هیأت مدیره اتحادیه‌ها و هیأت ریسه مجامع امور صنفی چهل ساعت در هفته خواهد بود و میزان حقوق هر یک از اعضای هیأت مدیره اتحادیه‌ها و یا هیأت ریسه مجامع امور صنفی بر حسب مدت زمان کار کرد ماهیانه تعیین می‌گردد.

ماده ۲- مجموع مبالغ دریافتی اعضای هیأت مدیره اتحادیه‌ها برای کار تمام وقت در تهران و مراکز استان‌ها سالانه نباید بیشتر از میزان ۳۰٪ در آمد اتحادیه باشد، که در بودجه سالیانه اتحادیه پیش‌بینی شده و در صورت تأمین اعتبار از طرف اتحادیه ذیربط، مشروط بر اینکه حداکثر از میزان سه برابر حداقل حقوق مصوب شورای عالی کار در ماه برای هر عضو تجاوز ننماید بر اساس پیشنهاد اعضای هیأت مدیره اتحادیه و تصویب هیأت ریسه مجمع امور صنفی مربوط قابل پرداخت است.

تبصره- حقوق رؤسای اتحادیه‌های صنفی در تهران و مراکز استان‌ها به میزان ۲۰٪ علاوه بر مبلغ مقرر در ماده ۲ تعیین می‌گردد.

ماده ۳- مبلغ حقوق رییس و اعضای هیأت مدیره اتحادیه‌های صنفی در سایر شهرستان‌های کشور بر اساس مدت زمان کار کرد ماهیانه هر یک از آنان و با پیشنهاد هیأت مدیره اتحادیه و تأیید هیأت ریسه مجمع امور صنفی ذیربط و تصویب کمیسیون نظارت در صورت تأمین اعتبار از طرف اتحادیه مربوط با رعایت سقف‌های تعیین شده در ماده ۲ و تبصره ذیل آن قابل پرداخت است.

ماده ۴- رؤسای اتحادیه‌ها که به نمایندگی از جانب صنف به عضویت مجمع امور صنفی پذیرفته می‌شوند و در جلسات کمیسیون‌های آن مجمع شرکت می‌نمایند، علاوه بر حقوق دریافتی از اتحادیه، می‌توانند حق حضور در کمیسیون‌ها را طبق برآورد و تشخیصی هیأت ریسه مجمع ذیربط از محل بودجه مجمع دریافت نمایند.

ماده ۵- کل دریافتی هر یک از اعضای هیأت ریسه مجامع امور صنفی برای کار تمام وقت در تهران و مراکز استان‌ها حداکثر معادل چهار برابر حداقل حقوق مصوب شورای عالی کار خواهد بود که در بودجه سالیانه مجمع امور صنفی مربوط پیش‌بینی می‌گردد و در صورت تأمین اعتبار در تهران بر اساس پیشنهاد مجمع امور صنفی و تصویب کمیسیون هیأت عالی نظارت و در مراکز استان‌ها بر اساس پیشنهاد مجمع امور صنفی مربوط و تأیید کمیسیون نظارت و تصویب کمیسیون هیأت عالی نظارت قابل پرداخت می‌باشد و در سایر شهرستان‌های کشور با پیشنهاد مجمع امور صنفی مربوط و تأیید کمیسیون‌های نظارت شهرستان‌های مربوط و تصویب کمیسیون نظارت مرکز استان و با رعایت حداکثر میزان فوق تعیین می‌گردد.

تبصره ۱- حقوق رؤسای مجامع امور صنفی در تهران و مراکز استان‌ها به میزان ۲۰٪ علاوه بر میزان مقرر در ماده ۵ تعیین می‌شود.

تبصره ۲- بر اساس تبصره ماده ۷۵ قانون نظام صنفی اعضای هیأت مدیره اتحادیه‌ها و هیأت ریسه مجامع امور صنفی بابت دریافتی‌های فوق مشمول قوانین و مقررات کار و تأمین اجتماعی نخواهند بود.

ماده ۶- مرخصی اعضای هیأت مدیره اتحادیه‌ها با اطلاع رییس اتحادیه و مرخصی رؤسای اتحادیه‌های صنفی با اطلاع رییس مجمع امور صنفی مربوط صورت می‌پذیرد.

تبصره ۱- در صورت مرخصی رییس اتحادیه، نایب رییس اتحادیه باید در محل اتحادیه حضور یابد و عهده‌دار مسئولیت ایشان باشد.

تبصره ۲- مرخصی اعضای هیأت ریسه مجامع امور صنفی با موافقت رییس مجمع مربوط و مرخصی رؤسای مجامع امور صنفی با اطلاع رییس کمیسیون نظارت خواهد بود.

ماده ۷- اعضای هیأت مدیره اتحادیه‌ها و هیأت ریسه مجامع امور صنفی در خصوص دریافت حقوق ماهانه
مخیر خواهند بود.

ماده ۸- این آیین‌نامه در ۸ ماده و ۷ تبصره و در اجرای ماده ۷۵ قانون نظام صنفی تهیه و در تاریخ
۸۳/۷/۴ به تصویب وزیر بازرگانی رسیده و لازم‌الاجرا می‌باشد.